



MOIT22.1

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองขาหย่าง อ.หนองขาหย่าง จ.อุทัยธานี โทร.๐๕๖-๕๙๗๐๘๖

ที่ อนุ ๐๐๓๒.๓.๒.๐๐๑/๓๒๘

วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองขาหย่าง

### เรื่องเดิม

๑. ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกคน ได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตลอดจนกำหนดมาตรการป้องกันและจัดการกับปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานที่เกิดขึ้นให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับกฎ ก.พ.ว่าด้วยการกระทำอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๕๓

๒. ตามที่โรงพยาบาลหนองขาหย่าง ได้มีทบทวนการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และแจ้งแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) ที่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป และแจ้งประชาสัมพันธ์ให้ทราบทั่วทั้งหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ แล้วนั้น

### ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองขาหย่าง ได้ดำเนินการรายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ตามแบบรายงานที่กำหนดผ่านระบบ Google Form ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

### ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดพิจารณาอนุญาตให้ประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลหนองขาหย่างต่อไป

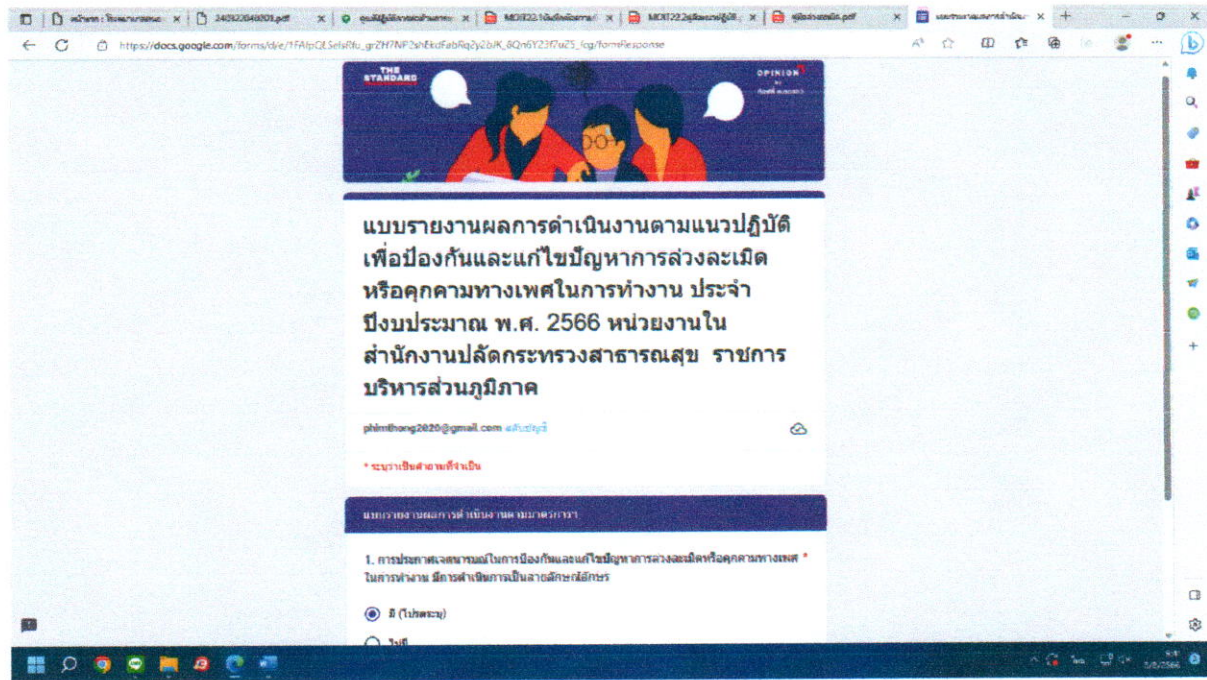
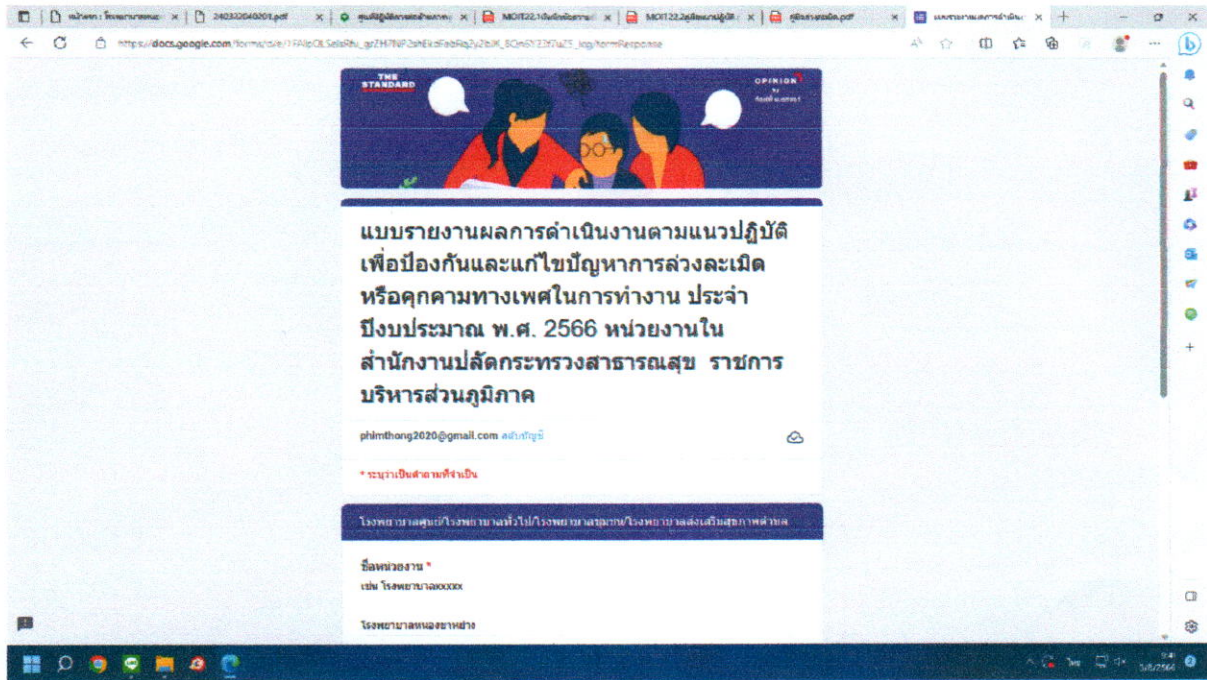
(นางสาวพิมทอง ไกรดี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ/อนุญาต

(นายธีรสุทธิ ปีตวิบลเสถียร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองขาหย่าง



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

phimthong2020@gmail.com ฉบับร่าง

\* ระบุว่า เป็นคำถามที่จำเป็น

ข้อ 7

7. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการลงเรียนปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่

มี (และข้อ 8 - 10)

ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

เราได้อัปโหลดไฟล์ของคุณแล้ว

ดูรายละเอียด

เว็บไซต์นี้ใช้คุกกี้เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานของเรา - [ดูรายละเอียด](#) | [นโยบายความเป็นส่วนตัว](#)

Google

Google ฟอร์ม