



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองขาหย่าง อ.หนองขาหย่าง จ.อุทัยธานี โทร.๐๕๖-๕๙๗๐๘๖

ที่ อน ๐๐๓๓.๓.๒.๐๐๑/๓๓

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และขออนุมัติเผยแพร่ในเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองขาหย่าง

### เรื่องเดิม

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้กำหนด EB ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้หน่วยงานมีการจัดทำประกาศ และเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

### ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี ได้จัดทำประกาศ เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากร ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) เพื่อให้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติเดียวกัน

### ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนพัฒนาบุคลากร ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) ตามที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไป

(นางสาวพิมทอง ไกรดี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เลขานุการคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล

ขอ/อนุมัติ

(นายธีรสุทธิ ปีตวิบลเสถียร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองขาหย่าง

แผนพัฒนาบุคลากร 5 ปี (พ.ศ.2565 - 2569)

หน่วยงาน โรงพยาบาลหนองขาหย่าง

ผู้บริหาร

หลักสูตร	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาดำเนินงาน				
					2565	2566	2567	2568	2569
ผู้บริหารสาธารณสุขระดับสูง	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านบริหารจัดการ	เงินบำรุง โรงพยาบาลฯ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล			✓			

หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย/หน.งาน

ผู้บริหารการสาธารณสุข ระดับต้น(ผบต.)	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านบริหารจัดการ	เงินบำรุง โรงพยาบาลฯ	หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้า งาน	ฝึกอบรม 3 สัปดาห์	✓	✓	✓	✓	✓
ผู้บริหารการสาธารณสุข ระดับกลาง (ผ.บ.ก.)	เพิ่มสมรรถนะความเป็นผู้นำและการบริหาร	เงินบำรุง โรงพยาบาลฯ	หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้า งาน	ฝึกอบรม 4 สัปดาห์	✓	✓	✓	✓	✓
Smart Nurse Leader	เพิ่มสมรรถนะความเป็นผู้นำและการบริหาร	เงินบำรุง โรงพยาบาลฯ	หัวหน้างาน/หัวหน้างาน			✓	✓	✓	✓
สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป	พัฒนาการตรวจรักษาโรคเบื้องต้น	เงินบำรุง รพ./เงิน งบประมาณ	พยาบาลวิชาชีพ	ฝึกอบรม 4 เดือน		✓			✓
สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	พัฒนาการดูแลผู้ป่วยฉุกเฉิน ถูกต้อง ปลอดภัย	เงินบำรุง รพ./เงิน งบประมาณ	พยาบาลวิชาชีพ	ฝึกอบรม 4 เดือน		✓	✓	✓	✓

การป้องกันควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	เพิ่มศักยภาพในการทำงาน	เงินบำรุง รพ./เงิน งบประมาณ	พยาบาลวิชาชีพ	ฝึกอบรม 4 เดือน	✓		✓		
สาขาผู้จัดการรายกรณีโรคติดต่อไม่เรื้อรัง (โรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง)	การให้การดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวาน ความดัน โลหิตสูง	เงินบำรุง รพ./เงิน งบประมาณ	พยาบาลวิชาชีพ	ฝึกอบรม 4 เดือน		✓			
สาขาการบริหารการพยาบาล	พัฒนาการบริหารการพยาบาล	เงินบำรุง รพ./เงิน งบประมาณ	พยาบาลวิชาชีพ	ฝึกอบรม 4 เดือน			✓	✓	✓
สาขาการจัดการรายกรณี (Case Management)	เพิ่มศักยภาพในการทำงาน	เงินบำรุง รพ./เงิน งบประมาณ	พยาบาลวิชาชีพ	ฝึกอบรม 4 เดือน				✓	
หลักสูตรผู้นำทางการพยาบาล	เพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการ	เงินบำรุง รพ./เงิน งบประมาณ	พยาบาลวิชาชีพ	10 วันแบ่งเป็นช่วงๆ		✓	✓	✓	✓
การดูแลผู้ป่วยระยะกลาง IMC	เพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการ	เงินบำรุง รพ./เงิน งบประมาณ	พยาบาลวิชาชีพ	5-10 วันแบ่งเป็นช่วงๆ	✓		✓		✓
การใช้กัญชาทางการแพทย์ สำหรับพยาบาล	เพิ่มศักยภาพในการทำงานของพยาบาล วิชาชีพในคลินิกกัญชา	เงินบำรุง รพ./เงิน งบประมาณ	พยาบาลวิชาชีพ			✓			

การพยาบาลตามService plan	เพิ่มศักยภาพในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพการทำงานตาม Service Plan	เงินบำรุง รพ./เงิน งบประมาณ	พยาบาลวิชาชีพ	ประชุม / อบรม		✓	✓	✓	✓
--------------------------	--	-----------------------------------	---------------	---------------	--	---	---	---	---

**เภสัชกร-จพ.เภสัชกร**

สาขาเภสัชกรรมปฐมภูมิ (4 เดือน)	สนับสนุนการทำงาน PCC				✓	✓			
อบรมความรู้บริหารเวชภัณฑ์	เพิ่มศักยภาพในการทำงาน	เงินบำรุง รพ./เงิน งบประมาณ			✓				
การบริหารผู้ป่วย Palliative care	สนับสนุนการทำงาน PCC	แผนการ ให้บริการ ปฐมภูมิ				✓			
การประเมินแพ้ยาและติดตามอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยา (4 เดือน)	เพิ่มศักยภาพในการทำงาน	เงินบำรุง รพ./เงิน งบประมาณ				✓			
การดูแลผู้ป่วยโรคไต	เพิ่มศักยภาพในการทำงาน	เงินบำรุง รพ./เงิน งบประมาณ					✓		
การดูแลผู้ป่วยหัวใจและหลอดเลือด (4 เดือน)	เพิ่มศักยภาพในการทำงาน	เงินบำรุง รพ./เงิน งบประมาณ					✓		



**นักกายภาพบำบัด**

โครงการอบรมหลักสูตรกายภาพบำบัดเพื่อการที่	เพื่อเพิ่มทักษะในการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วย IM	เงินบำรุง/เงิน	นักกายภาพบำบัด	ฝึกอบรม 4 เดือน	✓				
การออกกำลังกายเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพปอด	เพื่อเพิ่มทักษะในการทำงาน	เงินบำรุง/เงิน	นักกายภาพบำบัด	ฝึกอบรม 3 วัน		✓			
หลักสูตรกายภาพบำบัดผู้สูงอายุในชุมชน	เพื่อเพิ่มทักษะในการทำงาน	เงินบำรุง/เงิน	นักกายภาพบำบัด	ฝึกอบรม 18 วัน		✓			
การเขียนผลงานวิชาการ/งานวิจัยในการพัฒนา	เพื่อพัฒนางานกายภาพบำบัด	เงินบำรุง/เงิน	นักกายภาพบำบัด				✓		
กายภาพบำบัดในภาวะคอเสื่อม	เพื่อเพิ่มทักษะในการทำงาน	เงินบำรุง/เงิน	นักกายภาพบำบัด	ฝึกอบรม 3 วัน				✓	
Manual therapy techniques for Physical	เพื่อเพิ่มทักษะในการทำงาน	เงินบำรุง/เงิน	นักกายภาพบำบัด	ฝึกอบรม 3 วัน				✓	
จิตวิทยาในการสื่อสารกับผู้ป่วย	เพื่อเพิ่มทักษะในการทำงาน	เงินบำรุง/เงิน	นักกายภาพบำบัด						✓

**แพทย์แผนไทย**

1.การดูแลผู้ป่วยอัมพฤกษ์ อัมพาตระยะ กลาง (IMC) ด้วยศาสตร์การแพทย์แผน ไทยและการแพทย์ผสมผสาน	เพิ่มศักยภาพในการทำงาน	เงินบำรุง/ เงิน งบประมาณ	แพทย์แผนไทย		✓				
2.เวชปฏิบัติการใช้กัญชา/กระท่อมทาง การแพทย์แผนไทย	เพิ่มศักยภาพในการทำงาน	เงินบำรุง/ เงิน งบประมาณ	แพทย์แผนไทย		✓				
3.อบรมครู ก. แพทย์แผนไทย 4 สาขา คือ เภสัชกรรม/หัตถเวชกรรมไทย/ผดุง ครรภ์ไทย/เวชกรรมไทย	เพิ่มศักยภาพในการทำงาน	เงินบำรุง/ เงิน งบประมาณ	แพทย์แผนไทย			✓			

4.พัฒนาศักยภาพการจัดบริการปฐมภูมิ ด้วยภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยและ การแพทย์พื้นบ้าน	เพิ่มศักยภาพในการทำงาน	เงินบำรุง/ เงิน งบประมาณ	ผู้รับบริการ			✓			
5.นวดตอกเส้นเพื่อสุขภาพ	เพิ่มศักยภาพในการทำงาน	เงินบำรุง/ เงิน งบประมาณ	แพทย์แผนไทย/ผู้ช่วย แพทย์แผนไทย					✓	
6.การเขียนผลงานวิชาการ	เพิ่มศักยภาพในการทำงาน	เงินบำรุง/ เงิน งบประมาณ	แพทย์แผนไทย						✓

นักจิตวิทยา

หลักสูตรการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยา เสพติดแบบผู้ป่วยนอกตามรูปแบบ Matrix Program	เพิ่มศักยภาพในการทำงาน	เงินบำรุง รพ./เงิน งบประมาณ	นักจิตวิทยา		✓	✓			
หลักสูตรการคัดกรองผู้ใช้ยาและสารเสพติด เพื่อการบำบัดรักษาและส่งต่อ (Screening, Brief Intervention and Referral to Treatment: SBIRT)	เพิ่มศักยภาพในการทำงาน	เงินบำรุง รพ./เงิน งบประมาณ	นักจิตวิทยา		✓				
.หลักสูตรการบำบัดฟื้นฟูรูปแบบการ เสริมสร้างแรงจูงใจในผู้ป่วยเสพติด	เพิ่มศักยภาพในการทำงาน	เงินบำรุง รพ./เงิน งบประมาณ	นักจิตวิทยา				✓		





นักทรัพยากรบุคคล

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

นักรังสีการแพทย์

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

นักเทคนิคการแพทย์

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

นวก.เวชระเบียน-จพ.เวชสถิติ

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

นางสาวพิมทอง ไกรดี  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายธีรสุทธิ ปิตวิบลเสถียร)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองขาหย่าง