

โครงการป้องกันและปราบปรามทุจริตประพฤติดมิชอบ ส่งเสริมจริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการมี
วินัยของข้าราชการ โรงพยาบาลหนองขาหย่าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) มีนโยบาย
ผลักดันให้ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์
ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว และละอายต่อการ
ทุจริตประพฤติดมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน
ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วม ในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบ
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ
รวมทั้งสนับสนุนการใช้เครื่องมือการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA

กระทรวงสาธารณสุข จึงได้กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบบริการ สุขภาพของกระทรวง
สาธารณสุขสู่ความเป็นเลิศ ๔ ด้าน (๔ Excellences) ภายใต้แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๒๐ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) ได้แก่ ๑) ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P
Excellence) ๒) ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) ๓) ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
และ ๔) ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) โดยได้พิจารณาความสอดคล้อง
เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ว่าด้วยการป้องกัน รวบปรามการทุจริตและ
ประพฤติดมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การ ประเมิน
ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒) เพื่อยกระดับมาตรฐาน จริยธรรมคุณธรรม และความโปร่งใสของกระทรวง
สาธารณสุขในทุกมิติและประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปรับฐานความคิดแก่บุคลากร
กระทรวง สาธารณสุขให้มีสำนึกในคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสมบนหลักการ
พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดียึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติส่วนรวมเป็นที่ตั้ง สามารถแยกแยะ
ระหว่างผล ประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม นำไปสู่เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมที่สมดุล นั้น

โรงพยาบาลหนองขาหย่าง จัดเป็นหน่วยงานหนึ่งในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และเป็นส่วน
สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมดังกล่าว จึงได้จัดโครงการป้องกันและปราบปรามทุจริตประพฤติดมิชอบ
ส่งเสริมจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการมีวินัยของข้าราชการ โรงพยาบาลหนองขาหย่าง
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อปรับปรุงและพัฒนาการบวนการปฏิบัติงานที่ซื่อสัตย์เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลหนองขาหย่าง มีความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา
ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒. เพื่อปลูกฝังและเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตนำไปสู่การ
เป็นองค์กร คุณธรรม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”

/๓. เพื่อให้.....

๓. เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลหนองขาหย่าง ที่มีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เพื่อตอบสนองนโยบายภาครัฐที่สนับสนุนส่งเสริมให้องค์กรของรัฐปฏิบัติตามแผนคุณธรรม เพื่อนำไปสู่ การเป็นองค์กรคุณธรรมและการดำเนินงานที่ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้และเป็นที่ยอมรับ น่าเชื่อถือ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของโรงพยาบาลหนองขาหย่าง จำนวน ๗๕ คน

๔. กลวิธีและกิจกรรมดำเนินการ

๔.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๔.๒ ประสานงานกับบุคลากรของโรงพยาบาลหนองขาหย่าง เพื่อแจ้งกำหนดการจัดกิจกรรม โครงการฯ

๔.๓ ประสานวิทยากรในการให้ความรู้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ

๔.๔ ดำเนินการอบรมตามโครงการ จำนวน ๑ วัน

๔.๔.๑ จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของโรงพยาบาลหนองขาหย่าง

๔.๔.๒ จัดกิจกรรมกลุ่มทำ Work shop

๔.๕ สรุปผลการดำเนินโครงการและรายงานผู้บริหารรับทราบ

๕. ระยะเวลาการดำเนินการและสถานที่

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ อาคารส่งเสริมสุขภาพ โรงพยาบาล หนองขาหย่าง

๖. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลหนองขาหย่าง ที่เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้าง พัฒนาด้านจริยธรรมและการมีวินัย,การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เกิดการรับรู้และเกิดการทำงานภายใต้ วัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบในโรงพยาบาลหนองขาหย่าง

๒. บุคลากรของโรงพยาบาลหนองขาหย่าง ที่เข้ารับการอบรมมีจริยธรรมและมีวินัยที่ดี ไม่กระทำการที่ผิดวินัย

๓. บุคลากรของโรงพยาบาลหนองขาหย่าง ที่เข้ารับการอบรมมีความรู้เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. มีการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และการประกาศนโยบายความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน เพื่อดำรงไว้ซึ่งความมีอิสระทางวิชาการที่ถูกต้องตามหลักนิติธรรมของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหนองขา หย่าง ทำให้สาธารณชนได้รับรู้ถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการดำเนินงานอย่างสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นที่ยอมรับน่าเชื่อถือต่อโรงพยาบาล

/ส. ตัวชี้วัด.....

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรที่เข้าการอบรมความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างพัฒนาด้านจริยธรรม และการมีวินัย,การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เกิดการรับรู้และเกิดการทำงานภายใต้วัฒนธรรม และค่านิยม สุจริตและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบในโรงพยาบาลหนองขาหย่าง

๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของการตรวจสอบเรื่องการทุจริต และวินัยของข้าราชการที่ลดลง

๙. วิธีวัดผลสำเร็จของโครงการ

๑. ประเมินจากจำนวนบุคลากรที่เข้าการอบรม

๒. ประเมินจากการตรวจสอบเรื่องการทุจริต และวินัยของข้าราชการที่ลดลง

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวพิมพ์ทอง ไกรดี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายธีรสุทธิ ปิตวิบลเสถียร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองขาหย่าง

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายธีรสุทธิ ปิตวิบลเสถียร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองขาหย่าง

กำหนดการ

โครงการป้องกันและปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมจริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

และการมีวินัยของข้าราชการ โรงพยาบาลหนองขาหย่าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ อาคารส่งเสริมสุขภาพ โรงพยาบาลหนองขาหย่าง

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิด
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	สถานการณ์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ ปัญหา และแนวทางแก้ไข กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองขาหย่าง
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	คุณธรรมจริยธรรมวินัยและการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมกับการ ปฏิบัติงานของข้าราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป โดย นางสาวพิมทอง ไกรดี นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	การเสริมสร้างธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดย นางสาวพิมทอง ไกรดี นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๔.๐๐ - ๑๔.๑๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๔.๑๕ - ๑๕.๓๐ น.	กฎระเบียบวินัยในโรงพยาบาล และความโปร่งใสในการทำงาน โดย นางสาวพิมทอง ไกรดี นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองขาหย่าง
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	สรุปและซักถามปัญหา

.....
หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม